

RESPONSABILE DELLE RISORSE UMANE

Determinazione n. 08 del 12 agosto 2016

**Oggetto:** Aggiornamento del “Modello di organizzazione, gestione e controllo” (MOG) e nuovo Codice di Comportamento: ambito di applicazione soggettiva ed estensione al personale della Provincia autonoma di Trento messo a disposizione della Fondazione.

**Destinatari:** dipendenti provinciali messi a disposizione della Fondazione.

IL RESPONSABILE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la delibera n. 7/16 di data 15 luglio 2016 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato il documento “Modello di organizzazione, gestione e controllo (MOG) ex D.Lgs. n. 231/2001”;

CONSIDERATO che il “Modello di organizzazione, gestione e controllo” (MOG) si compone di una Parte generale, di un documento riassuntivo dell’analisi dei rischi, di parti speciali dedicate alla prevenzione di gruppi omogenei di reati e del Codice di Comportamento;

PRECISATO che il “Modello di organizzazione, gestione e controllo” (MOG) si integra con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, il Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità e l’insieme della disciplina vigente in Fondazione;

PRECISATO che il Codice di Comportamento si applica ai componenti degli organi statutari, ai dipendenti, ai dipendenti provinciali messi a disposizione della Fondazione, ai collaboratori o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni, servizi o lavori che realizzano opere in favore della Fondazione;

RILEVATO in particolare che il Codice di Comportamento di cui sopra è stato elaborato prendendo come riferimento lo schema di Codice proposto alle realtà partecipate e controllate dalla Giunta della Provincia autonoma di Trento;

RILEVATA l’esigenza di estendere al personale provinciale messo a disposizione della Fondazione quanto previsto dal “Modello di organizzazione, gestione e controllo” (MOG), dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, dal Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità e dall’insieme della disciplina vigente in Fondazione in ragione del peculiare contesto organizzativo di quest’ultima;

PRECISATO che nei confronti del personale provinciale messo a disposizione della Fondazione il potere disciplinare viene sempre esercitato dalla Provincia autonoma di Trento per il tramite del Servizio per il Personale;

**DETERMINA**

1. che il personale provinciale messo a disposizione della Fondazione è tenuto ad osservare quanto previsto dal “Modello di organizzazione, gestione e controllo” (MOG) con particolare riferimento al relativo Codice di Comportamento.

Trento, 12 agosto 2016

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane  
- dott. Alessandro Dalla Torre –  
FIRMATO IN ORIGINALE

THE HEAD OF THE HUMAN RESOURCES

Resolution No. 08 of August 12<sup>th</sup>, 2016

**Reference:** Amendment to the "Organization, Management and Control Model" (MOG) and new Code of Conduct: individual scope and extension to the staff of the Autonomous Province of Trento assigned to the Foundation.

**Addressees:** staff of the Autonomous Province of Trento assigned to the Foundation.

THE HEAD OF THE HUMAN RESOURCES

**WHEREAS**

The Board of Directors, with resolution no. 7/16, dated July 15 2016, approved the document entitled "Organization, Management and Control Model" (MOG) pursuant to Leg. Decree no. 231/2001";

The "Organization, Management and Control Model" (MOG) consists of a General part, of a risk analysis summary, of special sections covering the prevention of homogeneous groups of crimes, and of the Code of Conduct;

The "Organization, Management and Control Model" (MOG) complements the Three-year Plan for Corruption Prevention, the Three-year Plan for Transparency and Integrity, and the set of by-laws in force;

The Code of Conduct applies to the members of statutory bodies, to employees, to Province Government employees assigned to the Foundation, to collaborators or consultants with any type of contract or appointment and for any reason, and to the employees, in any capacity, of suppliers of goods, services or works conducting activities for the Foundation;

The aforementioned Code of Conduct has been drafted in adherence to the Code scheme proposed to its investee and subsidiary companies by the Autonomous Province of Trento Council;

It is deemed necessary to extend the provisions of the "Organization, Management and Control Model" (MOG), the Three-year Plan for Corruption Prevention, the Three-year Plan for Transparency and Integrity, and the set of by-laws in force due to the peculiar organizational context of the Foundation to the staff of the Autonomous Province of Trento assigned to the Foundation;

The disciplinary power over the staff of the Autonomous Province of Trento assigned to the Foundation is always exercised by the Autonomous Province of Trento through the Human Resources Department;

**DETERMINES**

1. That the staff of the Autonomous Province of Trento assigned to the Foundation is obliged to observe the provisions of the "Organization, management and control Model" (MOG) with particular reference to its Code of Conduct.

Trento, August 12<sup>th</sup>, 2016

The Head of the Human Resources  
- Alessandro Dalla Torre, J.D. -  
SIGNED IN ORIGINAL